



CHARLES
DE FOUCAULD
ENSEMBLE SCOLAIRE



CENTRE DE FORMATION SAINT JEAN

CAP FLEURISTE

FORMATION CONTINUE



DESCRIPTIF de la formation proposée:

Formation accessible à des personnes inscrites à Pôle Emploi en projet de reconversion professionnelle, titulaires à minima d'un diplôme de niveau 3 (CAP / BEP). Capacité d'accueil de 6 personnes maximum.

Durée de la formation : 1050 h / 30 semaines de septembre à juin, hors temps de vacances scolaires

- 450 h de formation au centre : 15 h hebdomadaires les lundi et mardi
- 600 h de formation en entreprise avec statut de stagiaire non rémunéré, 20 h hebdomadaires du mercredi au dimanche selon emploi du temps convenu avec l'entreprise et noté sur une convention de stage établie.

Formation au centre en mixité de publics, en présence d'apprenants en statuts scolaire et apprentis dans les locaux professionnels du lycée SAINT JEAN. Nous étudions toutes les situations pour envisager l'accessibilité de nos formations aux personnes en situation de handicap. Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite.

Contenu de la formation :

L'objectif de cette formation est de préparer au METIER DE FLEURISTE en suivant le programme de référence des domaines professionnels de l'examen du CAP FLEURISTE.

Art floral et botanique	210 h
Vente et technologies	120 h
Arts appliqués à la profession	60 h
Gestion de l'Entreprise	30 h
Prévention Santé Environnement	30 h
Formation en entreprise	600 h
Heures hebdomadaires :	1050 h

Inscription à l'examen en épreuves ponctuelles en fin de formation pour les blocs de compétences ci-après :

- EP1 Préparation et confection d'une production florale

L'épreuve vise à évaluer l'aptitude du candidat à mobiliser tout ou partie du **bloc de compétences 1 « Préparer les produits, les végétaux et réaliser une composition florale »**

1 épreuve écrite de 2h30

1 épreuve pratique de 3 h

- EP2 Vente, conseil et mise en valeur de l'offre

L'épreuve vise à évaluer l'aptitude du candidat à mobiliser tout ou partie du **bloc de compétences 2 « vendre, conseiller le client et mettre en valeur l'offre »**

1 épreuve pratique et orale de 45'

1 épreuve écrite de Prévention Santé Environnement de 1h

Taux de réussite à l'examen du centre de formation SAINT JEAN depuis 2018 : 100 % : 5 candidats sur 5 avec retour de l'enquête de satisfactions positives pour la formation proposée et suivie.

80% des personnes en activité dans le métier à l'issue de cette formation, dont 1 à l'étranger.

Poursuites d'études

- Le CAP est une qualification professionnelle dont la finalité peut être l'insertion sur le marché du travail. Mais elle peut également se poursuivre par un BREVET PROFESSIONNEL ou un BTM en 2 ans en alternance, puis un Brevet de Maîtrise en 2 ans supplémentaires, la condition étant d'avoir moins de 30 ans pour signer un contrat d'apprentissage.

Frais de formation

- 2745.00 € de frais de formation
- Achat d'une mallette d'outillage spécifique et d'un tablier mis à disposition par nos soins : 120 €
- Frais de restauration proposée le midi : 5.40 € le repas

Possibilité de financements

- Via Compte personnel de formation
- Via Transition pro Nouvelle Aquitaine dans le cadre d'une reconversion professionnelle, d'un plan social
- Via Pôle emploi

Qualités requises

Botaniste et horticulteur

Si le fait d'aimer les fleurs (et ne pas être allergique au pollen...) est utile pour exercer ce métier, ce n'est en aucun cas suffisant. Technicien avant tout, le fleuriste doit avoir de solides connaissances en botanique et en horticulture pour apporter les soins adaptés à chaque variété : rempotage, taille, arrosage, lutte contre les parasites...

Gestionnaire et vendeur

Autres qualités nécessaires : le sens de l'organisation et du commerce (pour fidéliser la clientèle) et une bonne aptitude à la gestion (pour suivre les commandes, les stocks, les recettes...).

Une touche artistique

D'autres qualités telles que la créativité, le sens artistique, la capacité à jouer avec les tendances du moment et à inventer des compositions originales... font toute la différence. Du bouquet offert pour un rendez-vous amoureux au décor de table ou à la couronne mortuaire, au fleuriste de trouver la réponse florale adaptée.

Débouchés professionnels

Boutique ou hypermarché

Chaque année, 1 000 à 1 300 postes de fleuristes sont à pourvoir.

Dans les petits commerces tout d'abord : on compte 13 000 boutiques traditionnelles, qui représentent 75 % des points de vente et emploi, à elles seules, 22 000 personnes.

Dans les grandes surfaces ensuite : le développement de rayons spécialisés en produits floraux dans les hypermarchés et les jardinerie des galeries marchandes créent des emplois. À noter aussi : le développement des fleuristes franchisés (qui gèrent un magasin appartenant à une grande enseigne).

Des évolutions de carrière

Un fleuriste débute comme employé en grande surface ou dans une jardinerie. Il peut, à moyen terme, prendre la responsabilité d'un rayon floral, devenir conseiller technique de vente pour l'horticulture ou vendeur spécialisé en pépinière. L'évolution la plus courante : créer ou reprendre un fonds de commerce pour diriger son propre magasin : ainsi, 75 % des salariés se mettent à leur compte après quelques années d'expérience.

Modalités d'inscription

- Prendre contact avec le Directeur Délégué à la Formation Professionnelle, coordonnées ci-dessous.
- S'inscrire au plus tard 2 mois avant le début de la formation pour s'assurer de la bonne finalisation des formalités administratives
- Inscriptions tardives possibles, selon les places disponibles, jusqu'à 1 mois après le début de la formation.



CENTRE DE FORMATION SAINT-JEAN

26 rue Eugène Varlin – BP 870 87016 LIMOGES.

Tél : 05.55.31.79.29 – Fax : 05.55.31.79.31

courriel : ctx@chdf.fr

site web : www.chdf.fr